

נובמבר 2019

לכבוד

ציבור העובדים והמנהלים

**הנדון: הוועדה למניעת הטרדה מינית במדרשה - תקנון**

כמתחייב מהחוק למניעת הטרדה מינית - 1998, אנו פועלים להגברת המודעות האירגונית לעניין זה במקום העבודה. המסמך פונה לגברים ונשים אך ננקט שימוש בלשון זכר לשם נוחות בלבד.

מצורף בזאת החוק למניעת הטרדה מינית תשנ"ח (1998) ולהלן עיקרי החוק:

**מטרת החוק:** לאסור הטרדה מינית, כדי להגן על כבוד האדם, על חירותו ועל פרטיותו וכדי לקדם שוויון בין המינים.

**התנהגויות אסורות על פי החוק הטרדה מינית היא:**

1. **סחיטה באיומים:** המאיים על אדם בכתב, בעל פה או בהתנהגות, בפגיעה שלא כדין בגופו או בגוף אדם אחר, בחירותם, ברכושם, בפרנסתם, בשמם הטוב או בצנעת הפרט שלהם, או מאיים על אדם לפרסם או להימנע מפרסם דבר הנוגע לו או לאדם אחר, או מטיל אימה על אדם בדרך אחרת, הכל כדי להניע את האדם לעשות מעשה או להימנע ממעשה שהוא רשאי לעשותו.
2. **מעשים מגונים:** מעשה לשם גירוי, סיפוק או ביזוי מיניים או מעשה מגונה בפומבי בפני אדם אחר, ללא הסכמתו.
3. הצעות **חוזרות** בעלות אופי מיני, המופנות לאדם אשר הראה למטריד/ה כי אינו מעוניין בהצעות האמורות במקרה של יחסי מרות או סמכות אין צורך להביע חוסר עניין או התנגדות.
4. התייחסויות **חוזרות** המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו/ה, כאשר אותו אדם הראה/הראתה למטריד/ה כי אינו/אינה מעוניין/ת בהתייחסויות האמורות. במקרה של יחסי מרות או סמכות אין צורך להביע חוסר עניין או התנגדות.
5. התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית.
- 5-א פרסום תצלום, סרט או הקלטה של אדם, המתמקד במיניותו, בנסיבות שבהן הפרסום עלול להשפיל את האדם או לבזותו, ולא ניתנה הסכמתו לפרסום.
6. הצעות או התייחסויות **חוזרות** בעלות אופי מיני או מתמקדות במיניותו של האדם - גם אם המוטריד לא הראה למטריד כי אינו מעוניין בהצעות או בהתייחסויות האמורות:
  - 1) לקטין או לחסר ישע - תוך ניצול יחסי מרות, תלות, חינוך או טיפול.
  - 2) למטופל, במסגרת טיפול נפשי או רפואי - תוך ניצול תלות של המטופל במטפל.
  - 3) לעובד במסגרת יחסי עבודה ולאדם בשירות במסגרת שירות - תוך ניצול מרות ביחסי עבודה או בשירות.

**התנכלות**

היא פגיעה מכל סוג שהוא שמקורה בהטרדה מינית, או בתלונה או בתביעה שהוגשו על הטרדה מינית.

**טיפול בהטרדה מינית/ התנכלות**

עפ"י החוק מינתה הנהלת המדרשה צוות לטיפול בנושאים הקשורים למניעת הטרדה מינית והתנכלות.

**חברי הועדה למניעת הטרדה מינית :**

ממונה ויו"ר הועדה – סיגל שושן – מנהלת לשכת מנכ"ל ונכסים  
חברת הועדה – רותם טספאי – מנהלנית בביה"ס התיכון לחינוך סביבתי  
חבר הועדה – עידו עמר – מנהל מג"ל

**תפקיד הועדה :**

- לקבל תלונות בעניין הטרדה מינית והתנכלות.
- לקיים בירור, תוך הגנה מרבית על כבודם ופרטיותם של המתלונן/ת, הנילון והעדים.
- להמליץ על דרכי פעולה בעקבות התלונה על מנת לתקן את הפגיעה שנגרמה למתלונן/ת עקב ההטרדה או ההתנכלות וכן למנוע הישנות המעשים.
- מתן יעוץ, מידע והדרכה לכל העובדים והמנהלים.
- לקיים פעולות הסברה והדרכה למנהלים/ות ועובדים/ות.
- לנקוט אמצעים סבירים על מנת להגן על המתלונן/ת.

**דרך הגשת התלונה :** התלונה תוגש בכתב או בע"פ, ע"י המתלונן/ת או ע"י אדם אחר מטעמו **לממונה ויו"ר הועדה סיגל שושן, מנהלת לשכת מנכ"ל**. בהעדרה, תוגש התלונה לאחד מחברי הועדה.

שם	מיקום המשרד	טל' במשרד	נייד	דוא"ל
סיגל שושן	לשכת מנכ"ל	08-6599707	050-2050556	Sigal.boker@gmail.com
רותם טספאי	ביה"ס התיכון לחינוך סביבתי	08-6599770	050-301888	rotemt.boker@gmail.com
עידו עמר	מג"ל	08-6532702	050-8277072	ido@magal-negev.org

**דרכי תלונה נוספים :**

- תביעה אזרחית בבית הדין לעבודה נגד המטריד/מטרידה או מתנכל/ת או מעסיק שלא מילא חובותיו על פי החוק.
- תלונה במשטרה – במטרה שתפתח חקירה בעקבותיה תיפתח חקירה פלילית.

6. **תקנון** מפורט לגבי הוראות החוק בדבר הטרדה מינית והתנכלות במסגרת יחסי עבודה ודרך הגשת תלונות, שעניינן הטרדה מינית או התנכלות ודרכי הטיפול בהן - מצורף למכתב זה. אבקש לתלות את התקנון המצורף על לוח מודעות של המוסד/המחלקה.

בכבוד רב,

סיגל שושן  
הממונה על הועדה למניעת הטרדה מינית

העתק : מנכ"ל המדרשה  
חברי הועדה למניעת הטרדה מינית