



04 במאי 2020

י' אייר תש"פ

לכבוד

(עובדי מדרשת שדה בוקר)

חברים נכבדים שלום רב,

הנדון: חזרה לעבודה – מי ייתן

ממשלת ישראל מאפשרת חזרה מדורגת לעבודה. אך תמיד קיימת סבירות לחזרה לאחור. מאז תחילת **ימי הקורונה** התרוקנה המדרשה וניסינו לשלב את העובדים במשימות נדרשות, מבלי לסכן את בריאותם, בהתאם להנחיות משרד הבריאות.

ההנהלה וועד העובדים נפגשו מספר פעמים, עם ובלי נציג ההסתדרות החדשה, בכדי לבחון דרכים מיטביות להתאמת הסדרי עבודה ושכר בכדי להקטין, ככל שניתן, את הפגיעה בפרנסה. בסופו של יום אנו כפופים להנחיות הממשלה מרשות החברות הממשלתיות וממשרד האוצר.

השבוע אנו מזהים אור בקצה המנהרה ונחתם הסכם בין הממונה על השכר במשרד האוצר לבין ההסתדרות לחודשיים, עד לסוף חודש יוני 2020. התכנסנו, ההנהלה, חברי הוועד ונציג ההסתדרות, והחלטנו לאמץ את ההסכם, אשר יאפשר למירב העובדים לחזור לעבודה, גם אם באופן חלקי, ויאפשר להנהלה לתמך בהתאם לסדר העדיפות ולצרכים האמיתיים.

בנקודת הזמן הזו, המצב הוא כדלקמן:

- א. מג"ל פעילים באופן מלא, מפוזרים במספר אתרים.
- ב. בית הספר התיכון נערך לחזרת התלמידים להשלמת שנת הלימודים – קודם י"א ו-י"ב ובהמשך ט' ו-י'.
- ג. ביי"ס שדה מכין עצמו לחזרת אורחים וסיירים.
- ד. המטבח פועל בהתאם לצרכים אמיתיים המשתנים בכל יום.
- ה. כולנו מחויבים לשמור על בריאותנו ולהוראות משרד הבריאות, המוגדרות **בתו הסגול**.

הסדר העבודה:

ההסתדרות ומשר האוצר הגדירו מושג חדש וזמני – "**עובד בהסדר**", וניתנו שתי תת-הגדרות:

(א) אינו יכול להמשיך לעבוד במתכונת עבודה רגילה בתקופה ההסכם או בחלקה.

(ב) אינו נדרש לעבודה בתקופה ההסכם או בחלקה.

ההסכם מפרט תנאי שכר לעובדים שבהסדר, תחת הכותרת "**תשלום מיוחד**".

ההסכם מקנה למעסיק גמישות העסקה מיוחדת, לרבות העסקת חלק מהעובדים בהתאם לצורך בלבד, או בחלקיות משרה, או לנייד את העובד/ת מתחום אחד שאינו נדרש, לתחום אחר אשר נדרש.

לסיכום:

מדובר בהסכם טוב וראוי **לתקופה הייחודית** בה אנו נמצאים.

אנו נעשה כל שלעיל ידינו בכדי להחזיר את רוב העובדים למשרה מלאה ולאפשר לכולם השתכרות הוגנת. יחד עם זאת, בתחומים בהם לא נדרשים עובדים יהיה ניווד בהתאם לצורך ולעדיפויות.

מצפה בכיליון עיניים למפגשים בלתי אמצעיים להכרות ולהתגייסות משותפת למען המדרשה.

שלכם,

דרור אלוני
מנהל כללי

דע: חברי דירקטוריון מדרשת שדה בוקר